

2022年 8月號

# 平等新動向

平等機會委員會期刊

## 目錄

- 保障新世代免遭性騷擾...01
- 打擊高等教育界性騷擾...07
- 推行全面性教育 消除性騷擾要訣...10
- 「尊重與平等：停止性騷擾」貼圖設計比賽2022...13
- 處理投訴程序與自然公義原則...15
- 平機會推出平等機會月：「承先啟後廿五載 平等共融塑未來」...19
- 平機會快拍...22



平等機會委員會  
EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSION

# 平等新動向

## 保障新世代免遭性騷擾



平機會於2022年5月公布了[全港性騷擾調查](#)的結果。該調查於2021年進行，訪問了全港超過5 000人，是首個全港、具代表性的性騷擾調查。

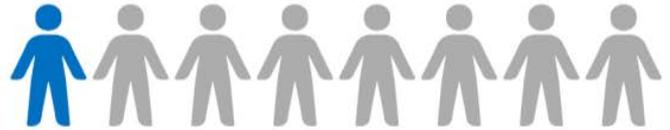
透過這次調查，可以了解香港性騷擾的普遍程度、性騷擾的普遍形式、受害人的人口特徵以及所採取的行動。

就性騷擾的普遍率而言，11.8%的受訪者報稱在調查前24個月內曾在工作時遭受性騷擾。受害人不限於女性（14.6%），還包括男性（8.8%），顯示男性和女性皆可能受性騷擾影響。同樣地，男性或女性皆可能是加害者或騷擾者，只是男性騷擾者的比率（66.7%）遠高於女性騷擾者（16.8%）。

## 職場性騷擾的普遍程度（基數=3 928）



8名  
受訪者中  
1人  
(11.8%)



11.8%受訪者在調查前24個月內  
曾在工作時遭性騷擾。

### 按性別和 年齡劃分 的普遍率



8.8%



14.6%



18.4%



10.2%



7.2%

鑑於近年社交媒體普及，遙距工作模式又成為新趨勢，人們使用互聯網的時間倍增，因此調查還探討了網上性騷擾的普遍情況。調查發現受訪者中有17.8%在調查前24個月內曾在網上遭受性騷擾。

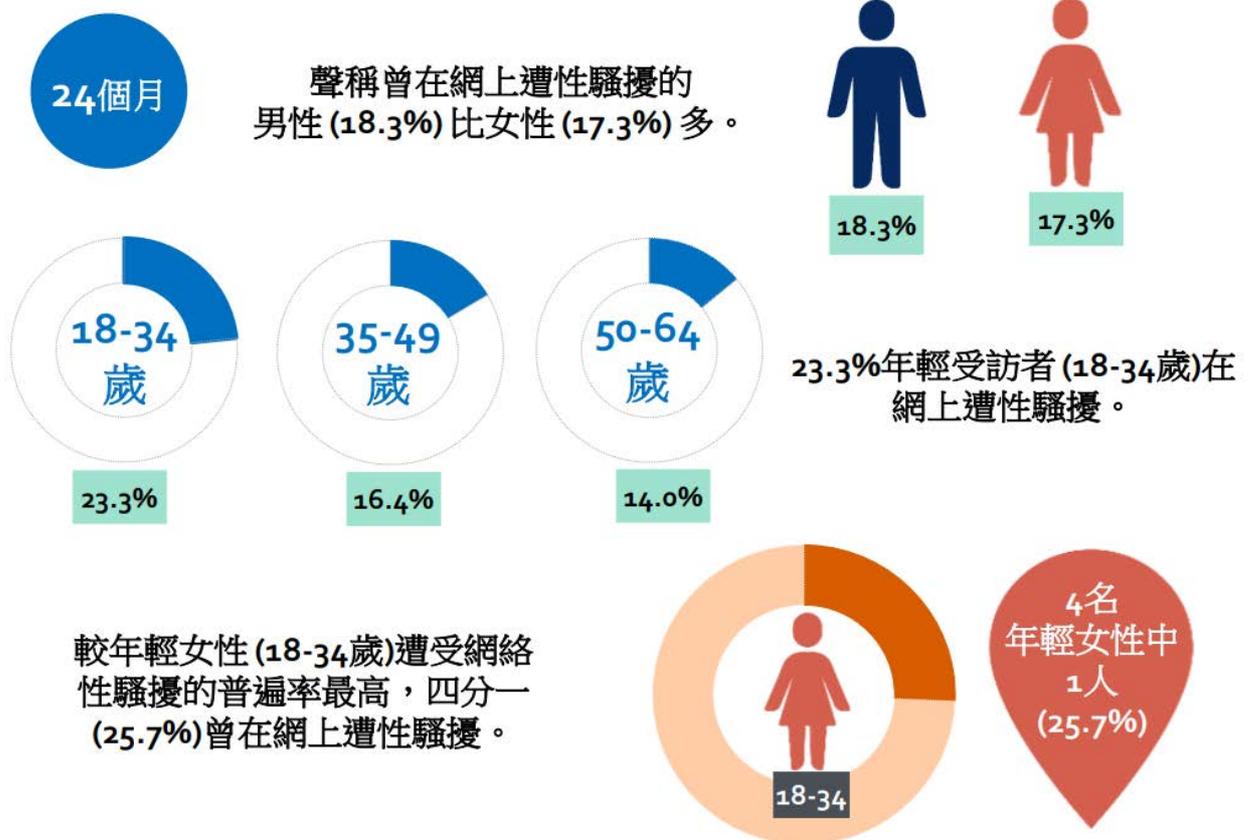
無論是在工作時或在網絡上，年輕人皆特別容易遭性騷擾。調查顯示年輕一代（18歲至34歲）曾遭受職場性騷擾（18.4%）或網絡性騷擾（23.3%）的比率，均遠高於一般人口的比率。年輕女性遭受性騷擾的可能更高，有22.5%和25.7%受訪者分別在工作時和在網上受到性騷擾。

6名  
受訪者中  
1人  
(17.8%)



17.8%受訪者在調查前24個月內  
曾遭網絡性騷擾。





年輕人較容易遭受性騷擾的情況不只限於香港。澳大利亞統計局（Australian Bureau of Statistics）於2016年進行了一項調查，發現有17%的女性和9.3%的男性在調查前12個月內曾遭受性騷擾（[Personal Safety, Australia, 2016](#)）。年齡介乎18至24歲、未婚、有殘疾或長期病患人士較容易成為受害人，當中18至24歲群組約有38%的女性和16%的男性在調查前12個月內曾遭受性騷擾。

在英國政府進行的2020年性騷擾調查（[2020 Sexual Harassment Survey](#)）中，發現有29%在職受訪者在調查前12個月內曾在工作場所或工作相關環境遭受某種形式的性騷擾。普遍而言，越年輕便越有可能遭受性騷擾（16至24歲：42%；25至34歲：44%；35至49歲：30%；50歲或以上：13%）。

英國的聯合國婦女署（UN Women UK）於2021年進行了調查，發現71%所有年齡層的女性曾經歷某種形式的性騷擾，當中18至24歲的比率更高達86%。



為何千禧世代和Z世代特別容易成為性騷擾的受害人？  
我們如何可以保障年輕一代，減低他們遭受性騷擾的風險？



造成這個現象有多個原因。就香港的情況而言，很多年輕成人在童年和青少年時期沒有接受全面性教育，導致他們缺乏有關性騷擾的知識。活在充斥性別誤解和貶抑女性的流行文化環境中，他們未必具備有關性別平等的正確觀念和價值觀，或不明白如何界定不受歡迎並涉及性的行為。

此外，初出茅廬的年輕人，也未必完全明白自己的權益。根據這次平機會的調查，在他人面前說有關性的話題或笑話是最常見的職場性騷擾形式。年輕人可能認為，這種行為是機構文化的一部分。他們為了得到同輩接納和獲得上司認可，即使不能接受有關行為也會選擇啞忍，以免影響事業前途。

另一個原因，也可能是更重要的原因，是牽涉有關各方的權力關係，通常是權力失衡的情況。正如在平機會的調查報告中解釋，擁有權力或處於組織架構較高位置的人，可能會利用其職位騷擾下屬，即職位較低或權力較小的人。這種權力關係會引致交換條件形式的性騷擾，有關人士會濫用權力，使職位較低人士以涉及性的行為交換就業機會或工作相關好處。

無論原因為何，性騷擾的趨勢令人憂慮。性騷擾不但會窒礙個人成長和發展，更會導致機構內的士氣和生產力下降，造成整體社會經濟損失。作為社會未來棟樑和勞動人口生力軍的年輕人，應及早認識性騷擾這課題，裝備自己，從而成為促進改變的推動者，為建構安全、沒有性騷擾的工作間和平等共融的社會出一分力。

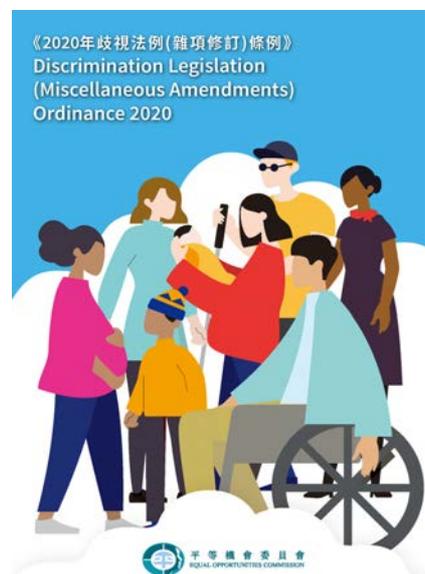




為打擊香港的性騷擾問題，平機會在調查報告內提出了多項建議。首先最重要的是強烈建議所有僱主，無論公司或機構規模大小，均應制定清晰的反性騷擾機構政策，並設立有效的投訴處理機制。此外，應定期向員工提供有關反性騷擾知識的培訓。

在立法方面，平機會建議政府研究是否可向僱主施加積極責任，規定僱主須採取合理和相稱的措施以預防和處理職場性騷擾。

政府也可考慮修訂《性別歧視條例》，規定僱主應就共同工作場所的場所使用者、顧客或客戶對其僱員的性騷擾行為（即第三者騷擾）負上法律責任，除非僱主已採取合理地切實可行的步驟以預防性騷擾，以及僱主對該性騷擾事件或指稱的性騷擾並不知情。





在法律以外，平機會相信必須改革學校的性教育，向學生教授有關應付性騷擾的技巧和知識。關於這一點，平機會建議教育局考慮盡快徹底改革小學和中學的性教育，加強性別平等和兩性關係的元素，包括網絡性騷擾和影像性暴力。

性騷擾是影響深遠的社會問題，會摧毀當事人的人生和機會，導致整體社會人才流失，生產力下降。我們不應讓性騷擾的禍害再延續，社會應協力締造安全的環境，培養互相尊重、維護尊嚴、重視平等的文化，讓每一個人都可以盡展所長。

## 反性騷擾熱線 2016 2222

我們經常聽到這些說話：「我不肯定是不是遭到性騷擾……我不知道該怎麼做……我怕說出來或投訴後會失去工作……」

你是否有關於性騷擾的疑問？你有甚麼法律保障？請聯絡 **平機會反性騷擾熱線 2106 2222**（星期一至五上午8時45分至下午5時45分，公眾假期除外），了解更多詳情。

## 打擊高等教育界性騷擾



平機會於2012年展開反性騷擾運動，提升公眾對性騷擾問題的關注。平機會以特定界別包括高等教育界為對象，透過研究調查展示性騷擾的普遍程度及提供實證數據，就機構如何制定政策大綱提出建議及為其員工提供相關培訓，從而打擊性騷擾。

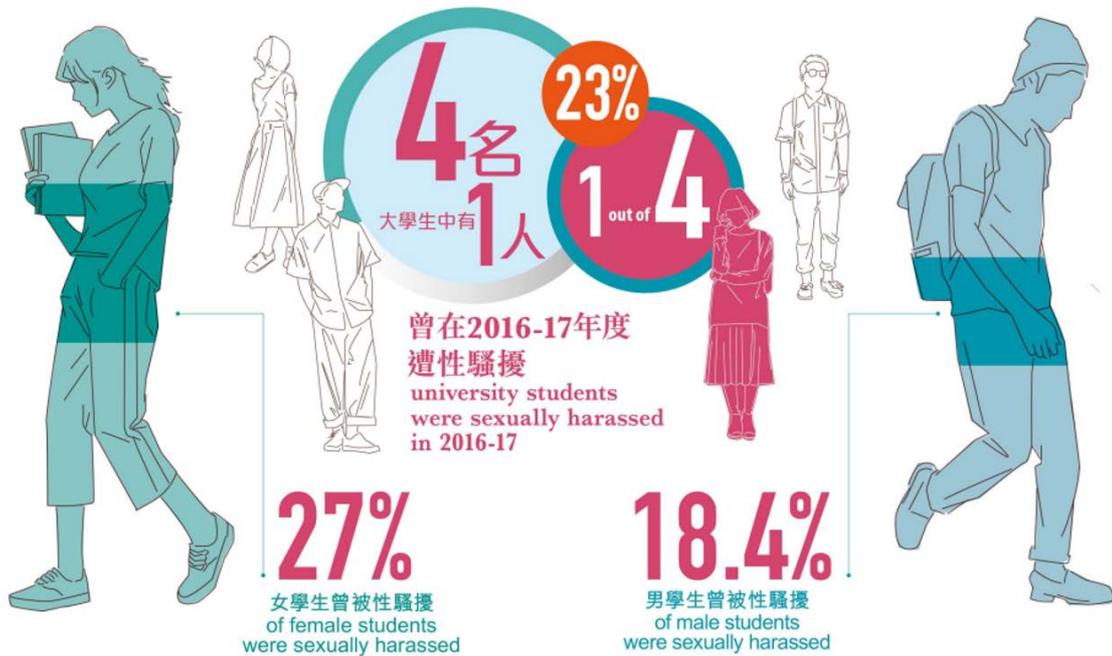
平機會相信，於高等教育界消除性騷擾十分重要。這不僅因為教育機構是培育未來領袖和革新者的地方，還因為它們是社會的縮影。若我們未能在校園消除性騷擾，問題將蔓延至整體社會。



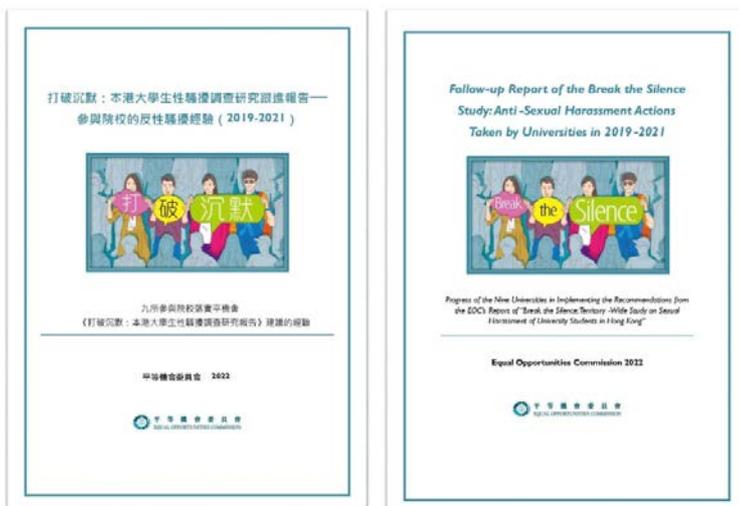
平機會於2019年1月發布了《[打破沉默：本港大學生性騷擾調查研究](#)》（《打破沉默》報告）的結果。研究顯示，近四分之一（23%）的大學生在調查前12個月內曾被性騷擾，而某些組別的學生較大可能遭受性騷擾，這些組別包括女學生、LGBTI人士（女同性戀者、男同性戀者、雙性戀者、跨性別人士和雙性人），殘疾人士及非本地學生。

# 大學生遭性騷擾的普遍程度

## Prevalence of Sexual Harassment



然而，只有2.5%被性騷擾的學生向大學投訴，過半學生（58.6%）不知道他們所屬大學備有反性騷擾政策，另有超過四分之一（26.9%）的學生認為大學的反性騷擾宣傳工作「不足夠」或「非常不足夠」。



報告發布後，平機會與參與研究的大學的校長/副校長進行了多輪會面，探討如何在校園內加強預防措施。2021年5月，平機會去信參與大學的校長/副校長，請他們向平機會提供所屬大學採取防止性騷擾措施的最新情況。平機會於2021年7月收到參與大學詳盡的書面回覆，將資料整合後擬備了跟進報告。

2022年5月27日，平機會在與香港高等教育界舉行的圓桌會議上公布了報告。會議旨在為大專院校提供平台，交流消除校園性騷擾的經驗及難題，並討論可如何加強大學管治、政策及投訴處理機制，以及如何有效推動反性騷擾培訓與教育。

除參與《打破沉默》研究的九所大學外，平機會亦邀請了其他大專院校和非政府組織的代表出席圓桌會議，鼓勵他們與參與研究的大學互相分享良好常規。其中一間是新婦女協進會，該機構之前獲得平機會資助進行[大專院校反性騷擾政策研究](#)，會上代表講述了研究的主要結果。



跟進報告顯示，平機會於《打破沉默》報告中提出的16項建議，有13項獲九所參與大學落實，顯示參與大學致力為大學生建立安全、沒有性騷擾的校園環境。特別值得一提的是，所有參與大學均已落實平機會有關投訴處理機制的建議，包括清晰說明各部門處理性騷擾投訴的分工，以及確保其反性騷擾政策和投訴程序清楚具體訂明保密原則，以保障投訴人及證人免受「使人受害的歧視」。

平機會將繼續與各院校合作，提升高等教育界預防性騷擾的意識。事實上，大學教育資助委員會(「教資會」)資助的八所大學委聘了平機會，為其大學生製作防止性騷擾網上培訓課程，預計於本年度稍後時間推出。同時，平機會亦正為非教資會資助的大專院校設計另一套網上培訓課程，同樣計劃於2022年推出。

平機會期望透過推動整個高等教育界投入反性騷擾的工作，能為各大學帶來正面影響，讓學生和職員可以更安全地在校園內學習、生活和工作。



## 推行全面性教育 消除性騷擾要訣



香港的性騷擾情況普遍，這是不爭的事實。性騷擾影響無遠弗屆，兒童和青少年亦不能倖免。無論是他們接收的文字訊息、瀏覽的社交媒體專頁，還是在學校教室、大學校園以至其他網上或真實世界，他們均有可能接觸到性騷擾。

事實上，現今兒童和青少年經常接觸到有關性和兩性關係的錯誤資訊，當中部分更明顯侮辱和貶損女性。媒體和社會文化深深影響兒童和青少年對性的態度和價值觀，長遠而言，更會影響他們的一生。

為了保障兒童和青少年的福祉，保護他們免受性騷擾，我們應協助他們建立正確的知識、技能、態度和價值觀，使他們能發展以尊重為基礎的社交關係及性關係，作出負責任和適當的抉擇，並享有健康快樂的人生。要實現上述種種，在兒童成長初期開始實施全面性教育是要訣。

香港目前並沒有性教育的專設課程或指引，而是把性教育的元素納入多個科目，例如公民及德育教育、科學和通識科。實際的授課內容由個別學校自行決定，導致課程內容和課時不一。大部分學校的性教育側重於生理知識層面，甚少或沒有提及性別角色定型、尊重別人意願、身體自主權、親密關係的意義、安全性行為的重要，以及性和性別多元觀念等課題。





學校不教授這些課題，令學生對性產生忌諱和負面的態度，他們在校內亦缺乏適當途徑了解和討論跟他們有切身關係的實際議題，導致部分學生說不恰當的笑話、看色情影像，甚至循其他不正確的資訊來源尋求「答案」。更糟的是，這助長了社會上的性騷擾情況，以及對性騷擾噤聲的態度。

平機會一直提倡改革香港的性教育，並於2018年10月向教育局提交[意見書](#)，提出的建議包括：

- 為學校制定性教育專設課程或指引，以性別平等為核心價值，輔以定期修訂的內容，確保課程涵蓋與學生有切身關係的熱門議題，例如約會暴力、色情文字短訊，以及「兼職女友／男友」。
- 就性教育的不同元素訂下建議授課時數。
- 要求教師及學校管理層人員需先參加專業培訓課程，才能在學校教授性教育。
- 探討是否能為相關機構建立共享資源平台，將各種教材編制成有系統的一站式網頁，以便教師參考。





平機會於2020年5月6日舉行「改革本港性教育圓桌會議」。與會的立法會議員、學者、學校校長、教師、社工及非政府組織的代表，就有效政策及良好做法交換意見。

平機會亦有參與有關性教育的活動及討論，包括香港家庭計劃指導會於2021年5月舉辦的第七屆海峽兩岸暨港澳地區青少年性與生殖健康會議。

該會剛於2022年6月發布了「2021年青少年與性研究（中學生調查）」，報告同樣帶出推行全面性教育的需要。該調查訪問了8 343名本地中學生，結果顯示中學生的性知識水平持續未如理想。在12題性知識問題中，中三至中六學生平均只答對八題，中一至中二學生的平均分更低，只有五至六分。令人擔憂的是，中學生表示接觸色情內容、影像性暴力及裸聊的情況增多。

全面性教育之所以十分重要，不僅因為可以讓青少年獲取有關身體及性健康的知識，而且有助他們對兩性關係建立正確的態度和價值觀，包括尊重他人的身體自主權。為了消除助長性騷擾的性別不平等，並推動文化上的改變，全港學校都應及早落實推行全面性教育。



# 「尊重與平等：停止性騷擾」 貼圖設計比賽2022

平機會反性騷擾事務組於2022年1月舉辦了以「平等與尊重：停止性騷擾」為題的貼圖設計比賽。乘着近年大眾在日常溝通中使用即時通訊軟件的貼圖愈趨普及，平機會舉辦這次比賽，希望透過創新和有趣的方式，提升公眾尤其是年輕人對性騷擾的認識。

比賽分為公開組、高中組及初中組，參賽者需設計一套六個切合主題的靜態貼圖，可用於即時通訊軟件。平機會於1月至3月期間共收到近300份參賽作品。

比賽評判根據內容切題（50%）、表達及感染力（25%），還有創意及美感（25%）三個準則評分，選出得獎者。



平機會其後於4月公布得獎名單，並於2022年6月10日在平機會辦事處舉行比賽頒獎禮，邀得政制及內地事務局副局長胡健民先生, MH, JP任主禮嘉賓及頒發獎項。在頒獎禮上，除了展示得獎作品外，平機會亦安排了各組別的冠軍分享他們在設計上的想法；而獲得「最積極參與學校獎」的學校代表則分享了他們在反性騷擾教育工作上的心路歷程。



得獎作品已全部上載至平機會反性騷擾事務資源平台COMPASS，供公眾下載及使用，攜手消除性騷擾。

### 尊重與平等, 停止性騷擾

**楊民逸 YEUNG Man Yat**

**冠軍 Champion**

中華基督教會協和書院  
CCC Heep Woh College

初中組 Secondary School Junior

### 平等生活你我做到, 向性騷擾說不!

**阮茵宜 YUEN Yan Yi**

**冠軍 Champion**

香港道教聯合會青松中學  
HKTA Ching Chung Secondary School

高中組 Secondary School Senior

### 齊心共創平等社區

**潘卓瑤 POON Cheuk Yiu**

**冠軍 Champion**

公開組 Open Group

**掃描以上二維碼, 在平機會反性騷擾  
資源平台COMPASS瀏覽得獎名單及  
下載得獎貼圖**

## 處理投訴程序與自然公義原則



相信大家都聽過包青天(包拯)這個傳奇歷史人物。作為北宋名臣，包青天以鐵面無私而聞名，他嚴格執法，無懼權貴，有史籍甚至形容他為「惡吏苛刻」。來到今時今日的社會，市民對執法機關和人員的要求不止公正嚴明，還要兼顧法、理、情，一句「依規矩辦事」往往被視為官僚、制度僵化，但不依據程序行事亦同時被詬病，例如被指不公和偏私，究竟如何才可兼顧法情理而又同時符合程序公義呢？

最近一宗司法覆核的申請便牽涉平等機會委員會(平機會)處理歧視投訴的程序，最後法院同意平機會的程序合乎理據，拒絕受理該司法覆核申請。

### 無足夠證據 終止調查

事件的由來追溯至2018年3月，該宗司法覆核的申請人向平機會投訴其僱主因其病患(即殘疾)而歧視他，包括扣減其薪酬以補償曠工的日子、拒絕他以年假來替補曠工日子，及將他調往另一工作崗位。平機會在收到投訴後，根據既定程序展開調查，發信通知其僱主即答辯人有關投訴，要求回應投訴人的指稱。

平機會其後收到答辯人的回覆，解釋有關安排的原委和機構的相關政策。平機會於是將答辯人提供的資料發送予投訴人，而投訴人亦就答辯人的解釋提出了意見。另一方面，平機會經仔細分析投訴及答辯雙方所提供的資料，認為沒有足夠證據顯示答辯人是基於投訴人的殘疾而作出有關行徑，因此難以確立違法歧視行為。平機會遂決定根據《殘疾歧視條例》相關條款，終止有關投訴的調查。



根據反歧視條例，平機會可在以下情況下決定不對投訴進行調查，或決定終止調查：

- 平機會信納，根據相關條例，所投訴行為並非違法；
- 平機會認為，因該行為而感到受屈的人不希望調查進行或繼續，如屬代表投訴個案，則所有受屈人均表示不希望調查繼續進行；
- 相關行為在12個月前作出；
- 在代表投訴個案中，平機會決定投訴不應透過代表投訴方式提出（以處理代表投訴的有關規則為依據）；或
- 平機會認為該投訴屬瑣屑無聊、無理取鬧、基於錯誤理解或缺乏實質。

平機會根據上述理據發信通知投訴人，打算終止調查的決定，平機會就投訴人所指稱的行為，於信中詳盡解釋決定終止調查的原因及理據。平機會並於信中表示，若投訴人不同意決定，可在14日內向平機會提供進一步或新的資料，以供平機會作最後評估。根據平機會紀錄，信件是透過掛號郵件的形式於同日寄出。



然而，投訴人並沒有於限期前作出回覆，平機會於是在限期過後一天發信予投訴人，通知其正式終止調查。怎料平機會在發信翌日卻收到投訴人的電郵，表示他於限期翌日才拿到信件，要求平機會將限期推遲，但投訴人並沒有解釋，為何他會在限期翌日才拿到郵件，亦沒有表明他將有進一步資料提供。

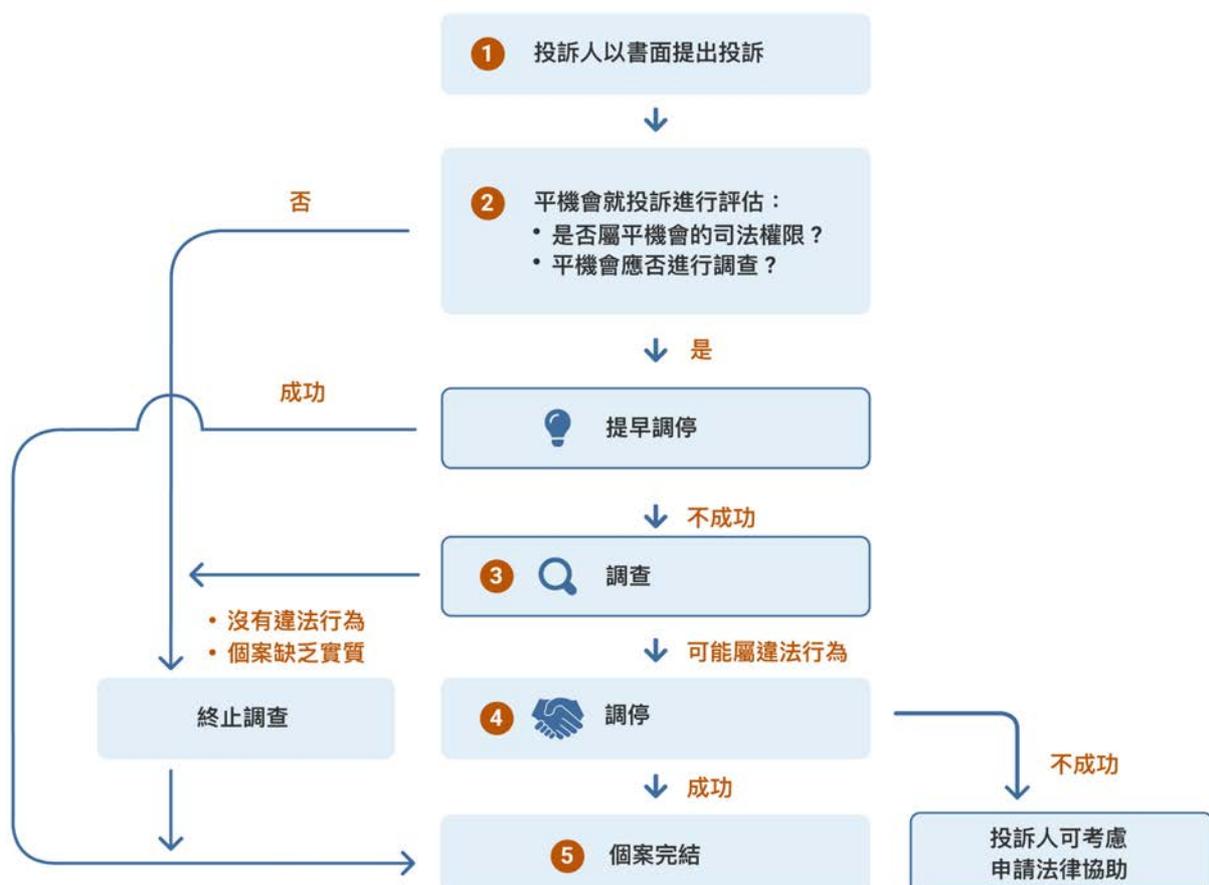
## 法院同意處理合理據

鑑於投訴人一直未有解釋延誤的原因和提供新的資料，平機會約於14日後發信予投訴人，拒絕其要求。平機會是考慮到在處理投訴期間已曾至少三度應投訴人要求，推遲其回覆的期限；而在平機會於提出終止調查的決定之前，投訴人有充分時間提供進一步或新的資料以佐證，支持其對答辯人的指控，但他從沒表示有新的資料亦沒提供任何資料。基於以上緣故及個案本身理據薄弱，平機會拒絕了投訴人的要求，將其個案終止。

投訴人不滿平機會的決定，認為平機會拒絕推遲限期有欠公平，而平機會決定終止調查亦不合理，投訴人更指平機會未有全面披露導致有關決定的因素。投訴人其後向平機會提出了服務投訴，又於多月後作出司法覆核的申請，要求法院就平機會的決策過程作出覆核，是否有任何出錯，例如按不當或不正確程序作出，或不合理地作出。

高等法院在覆核雙方理據後，於今年6月14日頒下判詞，指有關申請沒有合理可供爭辯的理據或任何勝訴機會，拒絕受理申請。判詞指出，平機會拒絕推遲投訴人回覆的期限並無不公或不合理。投訴人亦未能證實，平機會有關做法如何令他受到不公平待遇，違反自然公義原則。此外，法院亦指出平機會在信件中，已清晰及適當地交代打算終止調查的理由。總括來說，法院認為平機會在處理該宗殘疾歧視投訴的做法合乎理據。

## 平機會處理投訴流程圖



是次法院的判決可說反映了平機會處理投訴的程序和一貫手法。一直以來，平機會謹守公正持平的原則，並致力以「受害人為本」的方針處理歧視投訴。除了依據既定守則和程序，我們在各個投訴處理階段亦留意受害人的特別需要，以提供合適協助。

## 致力優化提升效率

近年有個別機構和人士批評平機會的投訴處理程序過於複雜冗長，例如受害人被要求一再覆述事件，令他們深感困擾。平機會認為這些批評有欠公允。

首先，平機會的投訴處理程序是建基於「程序公義」的原則，即顧及各方在法律下的權責，包括申辯權利和獲取已收集相關資料的權利。就以上述殘疾歧視個案為例，平機會把投訴人的指稱告知答辯人，要求作出回應，然後又把答辯人的回應交予投訴人作出評論，看似來來回回，或會被誤認為「將個波拋來拋去」，但這樣做實在是要尊重自然公義原則，確保整個過程公平，無論投訴或答辯一方都有充分機會表述理據，以免造成偏頗。

與此同時，平機會亦致力維持和提升效率，例如我們訂下服務承諾，必須於六個月內完成處理75%的投訴。2021-22年度，我們不單超越服務承諾，每宗個案的完成處理時間亦較目標時間為短，平均只需100日。

平機會早於2018年已調整了投訴處理程序，以往當一宗查詢被確立為投訴後，平機會會委派另一名主任跟進。自2018年起，平機會安排由同一名主任跟進投訴，免卻受害人向不同主任重新陳述其經歷，有關做法不單「以受害人為本」，同時亦可令整個處理程序更精簡。

事實上，平機會多年來不斷優化處理投訴的程序，增強效能，以切合市民的需要和期望，並同時秉持公平公正的原則。程序是確保公義的先決條件，當然程序不能凌駕公義，我們需要顧及市民的利益。說到底，平機會是服務市民的機構，只有法情理兼備，切實排解市民憂難，才能讓市民享有更美好的生活。

## 平等機會委員會主席 朱敏健

(以上文章於2022年7月31日刊登於星島日報)



**程序是確保公義的先決條件。**

– 平機會主席朱敏健先生

## 平機會推出平等機會月： 「承先啟後廿五載 平等共融塑未來」

平機會於6月10日推出了全港性推廣項目「平等機會月」，主題是「承先啟後廿五載 平等共融塑未來」，透過一連串跨平台線上線下活動，向大眾展示平等機會的重要性。



「平等機會月」正好配合香港特別行政區（香港特區）成立二十五周年的慶祝活動，把不同社群連結起來，促進社會的團結精神，推動大眾一起建立更平等、更關愛共融的社會，為香港的長遠穩定和繁榮作出貢獻。



「平等機會月」的頭炮項目是一套短片《[並肩走過：我們的一天](#)》，由平機會不同部門的同事粉墨登場，親身帶領觀眾走進平機會，分享他們每天的工作，包括處理投訴、進行調停、為個案提供法律協助、撰寫政策建議和研究報告、提供行政支援，以及與傳媒和持份者溝通等，讓公眾更了解平機會的文化、所擁抱的價值，以及在社會上扮演不可或缺的角色。這套短片已上載至平機會的網站和YouTube頻道，供公眾觀看。

另外，平機會亦推出了一系列名為《[殘疾歧視條例知多少](#)》的動畫短片，介紹該條例如何保障公眾在工作間免受殘疾歧視、騷擾及中傷。



「承先啟後廿五載 平等共融塑未來」項目的亮點是平機會與跨媒體創作及製作人馬浚偉先生合力製作的《同一天空下》生命短片。該短片系列以感性戲劇手法展現不同形式的偏見和歧視，如何影響劇中人物的生命和人與人的關係。

平機會於6月22日舉行了新聞發布會，介紹該生命短片系列。會上平機會主席朱敏健先生和平機會行政總監（營運）朱崇文博士解釋了短片的目的是和背後理念。出席的還有平機會社會參與及宣傳專責小組召集人黃梓謙先生，而《同一天空下》的監製、編劇及導演馬浚偉先生則介紹了短片系列的故事內容。

《同一天空下》共有八集，每集會集中討論一個與歧視相關的特定主題，包括：殘疾、種族和餵哺母乳歧視及騷擾；性騷擾；懷孕和家庭崗位歧視；精神健康，以及有特殊學習需要的學生。這些歧視和騷擾都屬於平機會負責執行的四條反歧視條例的範疇。透過短片，平機會希望能打動大眾的心，激勵他們對歧視議題作更深入的了解，體會被歧視的人所面對的困難和感受，從而摒棄歧視。

該套動畫短片共18集，內容乃根據平機會與香港電台第一台合作的《平等就業．豐盛生活行動》電台節目，至於動畫則由支援專注力失調及過度活躍症患者的社會企業 Let's Talk ADHD的成員製作。

根據平機會的數據，有關殘疾歧視的投訴佔平機會每年處理的投訴最大比數，其中大部分屬僱傭範疇。平機會希望透過短片，讓僱主及僱員們加深認識法例下的責任與權利，更積極採取預防措施。



為了宣傳今次短片系列，製作團隊特別製作了一首主題曲《我信》。《我信》由本地視障音樂家李軒作曲、張美賢填詞、馬浚偉主唱，現已於各電台播放。[《我信》的音樂短片](#) (MV) 亦已上載到平機會的YouTube頻道，市民可透過該平台觀看該音樂短片。



整套短片預計於2022年秋季推出，平機會已計劃在社區及學校進行播映會，讓不同社區的人士可觀看和參與討論歧視議題。

除了透過影像提升大眾對反歧視的認知，平機會並打算舉行活動讓不同社群參與，當中重點活動是專為本港大專生而設的「平等機會青年大使計劃」。該計劃將於2022年9月至2023年6月進行，目的是推動大學生身體力行推動平等機會，為社會帶來正向改變。有關計劃的詳情（包括招募安排）將於稍後公布。

「承先啟後廿五載 平等共融塑未來」項目的其它活動還包括：「尊重與平等：停止性騷擾」貼圖設計比賽2022的頒獎禮（2022年6月10日）；有關平等僱用外籍家庭傭工的研討會和社交平台推廣（2022年6月16日）；以「友善服務、無分種族」為題的港鐵車廂和巴士車身廣告（2022年6月起）；以及有關餵哺母乳歧視和騷擾，還有共同工作間性騷擾、殘疾騷擾和種族騷擾的港鐵燈箱廣告（2022年7月至9月）。

「平等機會月」是一項慶祝香港特別行政區成立二十五周年的認可活動，有關詳情可瀏覽[政府網頁](#)及[平機會網頁](#)。

## 平機會快拍

### 平機會首次於Instagram進行直播



平機會於2021年9月推出Instagram專頁「[平.常.事EO Matters](#)」，今年4月4日，平機首次於Instagram進行直播。平機會邀請了創作歌手馮允謙（Jay FUNG）和香港出生的菲裔歌手安家怡（Marla ENRIQUEZ）參與直播，該場半小時的迷你音樂會不單令更多人認識「平.常.事EO Matters」專頁，更在抗疫期間為觀眾帶來正能量和喘息空間。

Jay和Marla除了以動人的歌聲療癒觀眾，亦分享了他們學習中文作為第二語言的經驗和心得，以及對未來的盼望及抱負。平機會其後將直播的精華片段上載到專頁，短片更備有中文字幕。

觀看短片以外，大家可在專頁內找到不同內容，例如有關弱勢群體克服困難的真實故事、反歧視法例「懶人包」、有趣資訊和活動推薦等。該專頁自2021年9月推出，截至今年6月底已吸引了超過822 000 人觀看和近48 000 互動次數(包括獲得按讚、分享及留言)。不少追隨者均是年輕一族，其中超過9成更是13-34歲。

我們誠意邀請你追蹤平機會的Instagram專頁，與我們一起走進平常，認識不同人和事，探索平等的可能。

### 平機會向立法會報告工作進度及計劃

平機會主席朱敏健先生於2022年5月16日出席了立法會政制事務委員會的會議，向議員報告平機會於2021-22年度的工作進度，以及2022-23年度的工作重點。



過去一年，香港持續受到2019冠狀病毒病疫情影響，平機會收到160宗有關疫情的查詢和34宗投訴，以及236宗有關疫苗注射的查詢和26宗投訴。總括來說，平機會根據四條反歧視條例合共處理了1 266宗投訴，當中與僱傭範相關的投訴佔超過67%。

在執法以外，平機會亦於2021-22年度繼續政策研究及倡議工作，涵蓋的議題包括影像性暴力、董事會成員性別多元化，以及支援非華語學生。

另一方面，平機會藉著成立二十五周年，推出了多項教育及宣傳項目，向不同社群推廣平等機會。平機會並加強了社交媒體的推廣以接觸年輕一群。

2022-23年度，平機會繼續貫徹執法、預防和教育三管齊下的工作方針，在香港推動多元共融。重點工作包括廣泛推廣通用設計；就性教育改革進行研究，以提高年輕一代對性騷擾的認識；並鼓勵更多僱主簽署《種族多元共融僱主約章》，分享有關建立種族多元共融工作間的知識和經驗。



## 平機會資助研究獲發布

平機會於2020-21年度再度推出「平等機會研究項目資助計劃」，為合資格學者和團體提供資助，在四條反歧視條例的範疇內就歧視議題進行研究。2020-21年度共有九項申請獲得資助。



有關研究機構於2022年5月及6月分別發布了以下三項研究調查：

- 網絡媒體對香港少數族裔的描繪和香港的網絡種族歧視研究(香港城市大學媒體與傳播系)；
- 大專院校反性騷擾政策檢視清單(2020-2021) (新婦女協進會)；及
- 招收少數族裔幼稚園學生：克服挑戰 確認機遇(香港都會大學教育及語文學院與香港惠苗協會)。

平機會的政策、研究及培訓科代表參與了有關研究的新聞發布會，而有關報告亦已上載至[平機會網站](#)，供公眾閱覽。

